

2007年5月23日 香港經濟日報

【港聞版記者余展豪報導】暑期工薪酬升3成 平均7千 招聘會2500 空缺最高1.2萬元

受惠於本港經濟持續復甦，除了上班族獲加薪外，連暑期工的薪酬也水漲船高，較去年上升至少2至3成；部分僱主指出，經濟狀況逐漸改善，員工流失率亦日趨嚴重，公司必須透過提升薪酬吸引並挽留人才，暑期工市場亦因而受惠。

「市場一直改善，薪酬水平愈來愈高，如果人工未能貼近市價，很難吸引新人入職！」新怡發展有限公司訓練主任馮淑雯表示，為了確保人手穩定，公司不時也會檢討薪酬水平，以免人員待遇落後大市，新怡昨日提供約70個推廣員職位，佣金水平較去年上升2至3成，底薪連佣金每月平均達10,000元。

吸引2500人 多會考高考生

安栢市場策劃（香港）有限公司項目主任劉漢輝表示，受到經濟好轉影響，不少企業也會進行擴充，造成大量人手需求，連帶如暑期工等短暫工作的薪酬亦大幅上升，安栢昨日計劃聘請50至60名電腦用品及玩具營業代表，薪酬由去年25至40元的時薪，調升至今年的35至50元，相信未來的薪酬水平仍有一定上調空間。

香港青年協會昨日舉行專為青年而設的大型招聘會，提供超過2,500個職位，包括推廣員及文員等工種，近半屬暑期工作性質，全日吸引逾2,500人到場，主要為中五及中七會考生。

市場推廣工作 比例佔35%

招聘會逾2,000個空缺由40間工商機構提供，當中包括麥當勞、美聯物業等，包括文職及零售工種，當中以市場推廣工作空缺最多，比例超過三成半，薪酬最高的為補習社暑期中英班教席，月入高達12,500元。

青協督導主任鄧良順表示，今年市道十分暢旺，職位空缺平均月入達7,000元，較去年的5,000多元上升接近3成，但市場上同時亦有不少求職陷阱，呼籲年輕人份外小心。

他特別提醒求職者，事前應該做足準備，包括清楚填寫履歷及穿叫合適衣叫：「很多年輕人對暑期工都抱叫『玩玩下』心態，又不帶齊履歷和證書、沒考慮清楚適合的衣叫，完全沒當見工是正經事情。」

學生心聲

鄧小姐（中五理科生）：希望時薪40元

「市道的確好轉，不過搵工仍然困難，始終中五並非太高學歷，需要與中七、甚

至大專學生一起競爭，所以不會對待遇有太高期望，只要時薪平均達到 40 元便可以，反正賺取工作經驗才最重要。」

葛同學（中五商科生）：提防求職陷阱

「入場都是碰運氣，主要目標為文職，希望有助了解辦公室日常運作，現時市道似乎不錯，職位空缺亦有不少，相信求職難度應該不大，不過要提防一些求職陷阱，例如呢錢模特兒公司等。」

求職者突圍 嚴守紀律做起

暑假將至，人力市場將會湧現一批生力軍，求職競爭勢必激烈，有僱主特別向青年求職者教路，建議他們由嚴守紀律做起。

普遍不守時怕辛苦

安栢市場策劃（香港）有限公司項目主任劉漢輝表示，一直也有聘用青年僱員，發現不少有紀律問題，「一點要返工，但三點才見人，又或者做不到兩日就覺得悶，市道一時較淡又認為工作無前途，好容易半途放棄。」

他說，對僱主來說，年輕求職者的學歷及工作經驗僅屬次要，「如果要請中五及中七學歷的年輕人，就不會期望他們具有豐富知識及經驗，個人操守則相當關鍵。」劉漢輝指出，時下年輕人普遍「不守時、沒耐性、怕辛苦」，倘若求職者未能克服這弱點，將影響受聘機會。